

# 町職員の人事行政運営等の状況について

「女川町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、町職員の任免や勤務条件などの概要をお知らせします。これらを公表することにより、人事行政の透明性を高め、その公平性を確保することを目的としています。

## 1 任命および職員数に関する状況(H27.4.1～H28.3.31)

### (1) 職員の競争試験および選考状況

#### ① 職員の競争試験状況(平成28年4月1日採用)

| 区 分   | 申込者数 | 第1次<br>受験者数<br>(A) | 第1次<br>合格者数 | 最終<br>合格者数<br>(B) | 競争率<br>(A)/(B) |
|-------|------|--------------------|-------------|-------------------|----------------|
| 上級保健師 | 0人   | 0人                 | 0人          | 0人                | 0              |
| 上級建築  | 0人   | 0人                 | 0人          | 0人                | 0              |
| 中級保育士 | 8人   | 8人                 | 3人          | 3人                | 2.7            |
| 初級行政  | 23人  | 21人                | 9人          | 3人                | 7              |
| 初級土木  | 1人   | 1人                 | 1人          | 1人                | 1              |
| 初級建築  | 0人   | 0人                 | 0人          | 0人                | 0              |
| 計     | 32人  | 30人                | 13人         | 7人                | 4.3            |

#### ② 職員の選考状況

| 選考<br>採用 | 昇任選考 |           |     |
|----------|------|-----------|-----|
|          | 課長級  | 課長<br>補佐級 | 係長級 |
| 0人       | 1人   | 2人        | 16人 |

### (2) 職員の採用、異動、退職等に関する任免状況

#### ① 職員の採用状況(平成27年4月1日採用)

| 区 分    | 競争試験  |    |    | 選考試験 |    |    | 計  |
|--------|-------|----|----|------|----|----|----|
|        | 男     | 女  | 計  | 男    | 女  | 計  |    |
| 職<br>種 | 上級保健師 | 0人 | 0人 | 0人   | 0人 | 0人 | 0人 |
|        | 上級建築  | 1人 | 0人 | 1人   | 0人 | 0人 | 1人 |
|        | 中級保育士 | 0人 | 2人 | 2人   | 0人 | 0人 | 2人 |
|        | 初級行政職 | 2人 | 2人 | 4人   | 0人 | 0人 | 4人 |
|        | 初級技術職 | 1人 | 0人 | 1人   | 0人 | 0人 | 1人 |
| 計      | 4人    | 4人 | 8人 | 0人   | 0人 | 0人 | 8人 |



#### ② 職員の昇任状況

| 課長級 |    | 課長補佐級 |    | 係長級 |    | 計   |    |
|-----|----|-------|----|-----|----|-----|----|
| 男   | 女  | 男     | 女  | 男   | 女  | 男   | 女  |
| 1人  | 0人 | 2人    | 0人 | 14人 | 2人 | 17人 | 2人 |

#### ③ 職員の退職状況

| 区 分   | 男   | 女  | 計   |
|-------|-----|----|-----|
| 定年退職  | 4人  | 0人 | 4人  |
| 勤奨退職  | 1人  | 0人 | 1人  |
| 死亡退職  | 1人  | 0人 | 1人  |
| その他退職 | 5人  | 2人 | 7人  |
| 計     | 11人 | 2人 | 13人 |

## 2 給与の状況

### (1) 人件費の状況(普通会計決算)(H28.3.31)

| 区 分    | 住民基本台帳<br>人口(年度末) | 歳出額<br>(A)   | 実質収支     | 人件費<br>(B)  | 人件費率<br>(B)/(A) |
|--------|-------------------|--------------|----------|-------------|-----------------|
| 平成27年度 | 6,818人            | 56,229,165千円 | 25,859千円 | 1,447,756千円 | 2.6%            |

### (2) 職員給与費の状況(普通会計予算)(H27.4.1)

| 区 分    | 職員数<br>(A) | 給 与 費     |           |           |           | 1人当たり給与費<br>(B)/(A) |
|--------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------------|
|        |            | 給 料       | 職員手当      | 期末・勤勉手当   | 計 (B)     |                     |
| 平成27年度 | 169人       | 564,758千円 | 138,528千円 | 209,117千円 | 912,403千円 | 5,399千円             |

### 3 勤務時間とその他の勤務条件の状況(H27.4.1～H28.3.31)

#### (1) 職員の勤務時間(一般職の標準的なもの)

| 1週間の勤務時間 | 開始時刻    | 終了時刻    | 休憩時間    | 勤務時間の割振変更制度 |
|----------|---------|---------|---------|-------------|
| 38時間45分  | 午前8時30分 | 午後5時15分 | 正午～午後1時 | あり          |

#### (2) 年次有給休暇の取得状況(※)

| 総付与日数(A) | 総使用日数(B) | 対象職員数(C) | 平均取得日数(B)/(C) | 取得率(B)/(A) |
|----------|----------|----------|---------------|------------|
| 約7,037日  | 約1,548日  | 186人     | 約9日           | 22%        |

#### (3) 時間外勤務および休日勤務の状況(※)

| 時間外・休日勤務総時間数 | 職員1人あたりの時間外休日勤務月平均時間数 |
|--------------|-----------------------|
| 40,175時間     | 19時間                  |

※(2)(3)とも、復興支援派遣職員分を除いています。

#### (4) 特別休暇等の状況

特別休暇とは、特別の事由により職員が勤務しないことが相当である場合に認められる有給の休暇です。事由としては、選挙権の行使、夏季休暇、出産など「女川町職員の勤務時間、休暇等に関する条例」に基づき、承認されます。

#### (5) 育児休業の状況

| 区 分           | 男  | 女  | 計  |
|---------------|----|----|----|
| 育児休業の承認件数     | 0件 | 3件 | 3件 |
| 育児休業期間延長の承認件数 | 0件 | 0件 | 0件 |

#### (6) 旅費制度の概要

| 区 分 | 日 当 (1日につき) |                    | 宿泊料<br>(1夜につき) | 食卓料<br>(1夜につき) |        |
|-----|-------------|--------------------|----------------|----------------|--------|
|     | 県内          | 県外                 |                |                |        |
| 特別職 | 町長・副町長      | 1,000円<br>※宿泊の場合のみ | 2,000円         | 12,000円        | 1,500円 |
|     | 議長・副議長・議員   |                    |                |                |        |
|     | その他         |                    |                |                |        |
| 一般職 |             |                    |                |                |        |

### 4 分限および懲戒処分等の状況(H27.4.1～H28.3.31)

#### (1) 分限処分者数

| 区 分                                 | 降任 | 免職 | 休職 | 降級 | 計  |
|-------------------------------------|----|----|----|----|----|
| 勤務実績がよくない場合                         | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 心身の故障のため、職務の遂行に支障があり、またはこれに堪えない場合   | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 職に必要な適格性を欠く場合                       | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 職制もしくは定数の改廃または予算の減少により廃職または過員を生じた場合 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 刑事事件に関し起訴された場合                      | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 条例で定めた事由による場合                       | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |

#### (2) 懲戒等処分者数

| 区 分                      | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 訓告 | 注意 |
|--------------------------|----|----|----|----|----|----|
| 規程に違反した場合                | 0人 | 0人 | 1人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 職務上の義務に違反し、または職務を怠った場合   | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |

## 5 服務の状況(H27.4.1～H28.3.31)

### 営利企業等従事許可の状況

| 営利企業等の従事の内容  | 件数  |
|--|-----|
| 営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社、その他の団体の役員、顧問、評議員および当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合 | 0件  |
| 自ら営利を目的とする私企業を営む場合   | 0件  |
| 報酬を得て事業もしくは事務に従事する場合   | 23件 |

## 6 研修および勤務成績の評定の状況(H27.4.1～H28.3.31)

### (1) 研修の状況

| 区 分    |           |            | 参加回数 | 参加人数 |
|--------|-----------|------------|------|------|
| 研修区分   | 研修科目      | 主 催        |      |      |
| 階層別研修  | 新規採用職員研修  | 県市町村職員研修所  | 2回   | 8人   |
|        | 一般職員研修    |            | 4回   | 13人  |
|        | 監督者研修     |            | 4回   | 8人   |
|        | 管理者研修     | 東北自治所      | 1回   | 1人   |
|        | 管理者研修     |            | 1回   | 2人   |
|        | 新規採用職員研修  | 女川町        | 1回   | 8人   |
| 課長補佐研修 |           | 1回         | 23人  |      |
| 専門研修   | 実務研修      | 県市町村職員研修所  | 2回   | 5人   |
|        | 法務政策研修    |            | 2回   | 12人  |
|        | ステップアップ研修 |            | 1回   | 1人   |
|        | 専門実務研修    | 市町村職員中央研修所 | 8回   | 8人   |
|        | 人材留学      | アスヘノキボウ    | 2回   | 9人   |

### (2) 勤務成績の評定の状況

|         |      |
|---------|------|
| 評定の回数   | 1回   |
| 評定の時期   | 10月  |
| 評定の対象人数 | 183人 |



## 7 福祉および利益の保護の状況(H27.4.1～H28.3.31)

### (1) 職員の健康管理等に関する福祉の状況

#### 職員の健康診断の状況

| 区 分    | 受診者  |
|--------|------|
| 定期健康診断 | 138人 |
| 人間ドック  | 77人  |
| 脳検診    | 0人   |

### (2) 職員の勤務条件に関する措置要求および不利益処分に関する不服申立等の利益の保護の状況

- ① 勤務条件に関する措置の要求の状況 該当なし
- ② 不利益処分に関する不服申立の状況 該当なし

### (3) 公平委員会の業務の状況

- ① 勤務条件に関する措置の要求の状況 該当なし
- ② 不利益処分に関する不服申立の状況 該当なし

## 8 福利厚生事業の状況

平成27年度は、東日本大震災からの復旧業務を最優先とした職員の福利厚生事業においては地方公務員法第42条に基づく組織である女川町職員互助会に委託せず、団体保険の取り扱い等、最小限の事業を実施しました。